



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 61 «Малышок»
В.В.Голубь
Приказ № 2-ОД от «01» сентября 2022 г

**«Дорожная карта» (план мероприятий)
по реализации положения о системе наставничества педагогических работников
в МБДОУ «Детский сад № 61 «Малышок»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>1. Изучение распоряжения Правительства РФ от 31 декабря 2019 года № 3273 «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста», методических рекомендаций Министерства просвещения РФ по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, приказа министерства образования Ставропольского края от 03 марта 2022 года №337-пр «О системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ставропольского края»</p> <p>2. Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов учреждения: - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в учреждении». - Положение о системе наставничества педагогических работников в учреждении - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в учреждении. - приказ о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. - подготовка персонализированных программ наставничества.</p>	Сентябрь 2022	Голубь В.В., заведующий Ст. воспитатель Борзых Н.В.
2.	Формирование банка наставляемых	<p>1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.</p> <p>2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	Сентябрь 2022	Ст. воспитатель Борзых Н.В.
3.	Формирование банка наставников	<p>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	Сентябрь 2022	Ст. воспитатель Борзых Н.В.

4.	Отбор и обучение	<p>1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога.</p> <p>2. Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников. 	Сентябрь-октябрь 2022	Ст. воспитатель Борzych Н.В.
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар	<p>1. Формирование наставнических пар.</p> <p>2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары.</p> <p>3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых.</p> <p>4. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки</p>	Октябрь 2022	Ст. воспитатель Борzych Н.В.
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>2. Проведение семинара.</p> <p>3. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	Апрель-май 2023	Ст. воспитатель Борzych Н.В.
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	Постоянно	Ст. воспитатель Борzych Н.В.